

Temario del curso Igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres

35 horas | 8 Temas | Test

Tema 1: Introducción a la igualdad de oportunidades: conceptos básicos

1. Conceptos básicos

1.1. Sexo y Género

1.1.1. La mujer no hace, se hace

1.2. Roles y Estereotipos

1.3. Sistema Patriarcal

1.3.1. El androcentrismo

1.4. Igualdad formal, igualdad real y equidad de género

1.4.1. El principio de igualdad y la tutela contra la discriminación en la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres

1.4.2. Igualdad de trato en el acceso a bienes y servicios y su suministro en la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres

1.4.3. Igualdad de trato y de oportunidades en el ámbito laboral en la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres

1.4.4. La igualdad en la responsabilidad social de las empresas en la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres

1.5. Discriminación

1.5.1. Discriminación directa e indirecta (análisis en la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres)

1.5.2. Discriminación por embarazo y maternidad (análisis en la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres)

1.6. Brecha de Género

1.6.1. Brecha salarial de género

1.7. Perspectiva de Género

1.8. Acciones positivas

1.8.1. Acciones positivas en la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres

1.9. Principio de transversalidad de la perspectiva de género o Mainstreaming.

[Tema 2: Políticas públicas de género y la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres](#)

1. Marco jurídico y legislativo de la igualdad

1.1. A nivel internacional

1.1.1. Declaración Universal de los Derechos Humanos (1948)

1.1.2. Convención sobre la eliminación de todas las Formas de Discriminación contra la Mujer (1979)

1.2. A nivel europeo

1.2.1. Tratado de Roma (1957)

1.2.2. Cumbre de París (1972)

1.2.3. Tratado de la Unión Económica Europea (Maastricht, 1993)

1.2.4. Tratado de Ámsterdam (1999)

1.3. A nivel estatal

1.3.1. Constitución Española de 1978

- 1.3.2. Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres
2. El principio de igualdad en las políticas públicas: de la igualdad formal a igualdad efectiva
 - 2.1. Principios generales de las Políticas Públicas en la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres
3. La evolución de las políticas públicas de género
 - 3.1. Políticas específicas en Igualdad de oportunidades
 - 3.2. Acciones positivas
 - 3.3. Mainstreaming
4. Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres
 - 4.1. Objeto y ámbito de la Ley
 - 4.2. Políticas Públicas para la igualdad: acción administrativa

Tema 3: Evolución del pensamiento feminista

1. ¿Qué es el Feminismo?
 - 1.1. Machismo
 - 1.2. Feminismo
 - 1.3. Sexismo
2. Etapas del feminismo en la historia
 - 2.1. Feminismo Ilustrado: La primera ola
 - 2.2. Feminismo Liberal Sufragista: La segunda ola
 - 2.3. El feminismo en los años sesenta-ochenta: La tercera ola
3. El feminismo en España
 - 3.1. Concepción Arenal (1820-1893)
 - 3.2. Dolors Monserdá de Macía (1845-1919)

- 3.3. Emilia Pardo Bazán (1851-1921)
- 3.4. Margarita Nelken (1896-1968)
- 4. Actualidad y retos de futuro
 - 4.1. Multiculturalismo
 - 4.2. Violencia de género

Tema 4: Educando en igualdad

- 1. Introducción
 - 1.1. Medidas de sensibilización en el ámbito educativo en la Ley Orgánica 1/2004, de 28 de diciembre, de Medidas de Protección Integral contra la Violencia de Género
 - 1.2. Declaración Universal de los Derechos Humanos
 - 1.3. IV Conferencia Mundial sobre las mujeres
- 2. Enfoques educativos
- 3. Concepciones básicas en cada uno de los enfoques
 - 3.1. Escuela mixta
 - 3.2. Escuela coeducativa
- 4. Modelos de escuela
 - 4.1. Características de los modelos de escuela en relación a la Igualdad de Oportunidades entre hombres y mujeres
 - 4.2. Ley Orgánica 1/1990, de 3 de octubre, de Ordenación General del Sistema Educativo
 - 4.3. Ley Orgánica 2/2006, de 3 de mayo, de Educación
- 5. Coeducación o educación no sexista
 - 5.1. La educación para la igualdad de mujeres y hombres en la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres

- 5.2. Integración del principio de igualdad en la política de educación en la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres
- 5.3. La igualdad en el ámbito de la educación superior en la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres

Tema 5: La comunicación

1. Comunicación humana y cultura
 - 1.1. Comunicación verbal y no verbal
 - 1.2. Igualdad y medios de comunicación en la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres (Título III)
 - 1.3. Medidas de sensibilización en el ámbito de la publicidad y de los medios de comunicación en la Ley Orgánica 1/2004, de 28 de diciembre, de Medidas de Protección Integral contra la Violencia de Género
2. Mecanismos para detectar y eliminar sexismos en el lenguaje.
 - 2.1. El lenguaje en la Administración pública
 - 2.1.1. II Plan para la Igualdad entre Mujeres y Hombres de la Administración General del Estado
3. La imagen de la mujer en los medios de comunicación de masas.
 - 3.1. Los medios de comunicación:
 - 3.1.1. La prensa escrita
 - 3.1.2. La radio
 - 3.1.3. La televisión
 - 3.1.4. Las nuevas tecnologías
 - 3.1.5. La publicidad

Tema 6: La participación de las mujeres en la sociedad

1. Conceptos previos

- 1.1. El espacio público – productivo
- 1.2. El espacio privado - reproductivo
2. Participación política y social de las mujeres
 - 2.1. El empoderamiento
 - 2.1.1. El principio de presencia equilibrada en la Administración General en la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres
 - 2.1.2. El principio de igualdad en el empleo público en la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres
3. Participación de las mujeres en el mercado laboral. Conciliación de la vida laboral y familiar
 - 3.1. ¿Cómo ha sido y está siendo la incorporación de la mujer al mercado laboral?
 - 3.1.1. Un poco de historia
 - 3.1.2. La mujer trabajadora en la actualidad.
 - 3.1.2.1. Medidas de Igualdad en el empleo para la Administración General del Estado en la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres
 - 3.1.2.2. Los planes de igualdad de las empresas y otras medidas de promoción de la igualdad en la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres
 - 3.1.3. La mujer en el sistema sanitario público de Galicia
 - 3.2. La carrera profesional de la mujer
 - 3.2.1. Dimensiones del análisis de la carrera profesional
 - 3.3. La doble jornada laboral
 - 3.3.1. Claves para la conciliación de la vida familiar, profesional, social y personal

3.4. Consecuencias del doble rol de la mujer en los ámbitos doméstico y laboral

3.4.1. Aspectos negativos: Límites internos o externos

3.4.2. Aspectos positivos

Tema 7: Salud y género

1. El enfoque de género en la salud

1.1. Línea de salud de las mujeres

1.2. Línea de desigualdades de género

1.2.1. Medidas de sensibilización en el ámbito sanitario en la Ley Orgánica 1/2004, de 28 de diciembre, de Medidas de Protección Integral contra la Violencia de Género

1.3. Línea de análisis de determinantes de género

1.3.1. Integración del principio de igualdad en la política de salud en la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres

2. Determinantes de género sobre la salud

2.1. Las condiciones de vida en función de los determinantes socioeconómicos y productivos.

2.2. Las condiciones de vida en función de los determinantes psicosociales.

3. Ejemplos de “temas-diana”: incorporar la perspectiva de GÉNERO en el ámbito de la salud

3.1. Salud mental

3.2. Enfermedades cardiovasculares

3.3. Salud laboral

3.3.1. La doble presencia como factor de riesgo psicosocial en el trabajo.

3.3.2. Protección a la maternidad.

Tema 8: Violencia de género

1. Conceptos previos
 - 1.1. Resolución de la Asamblea General de Naciones Unidas de 1993)
 - 1.2. La Ley Orgánica 1/2004, de 28 de diciembre, de Medidas de Protección Integral contra la Violencia de Género: ámbito de aplicación y principios generales
2. Aspectos éticos y legales de la violencia de género
 - 2.1. Sentencia, de 3 de octubre del 2008, dictada por la Sala de lo Social del Tribunal Superior de Justicia de Catalunya
 - 2.2. Tutela institucional en la Ley Orgánica 1/2004, de 28 de diciembre, de Medidas de Protección Integral contra la Violencia de Género: ámbito de aplicación y principios generales
3. El proceso de la violencia
 - 3.1. Teoría del Ciclo de la Violencia de Leonor Walker
4. Causas de la violencia de género
 - 4.1. Mitos y mentiras sobre la violencia
5. Consecuencias en la salud
6. Factores relacionados con el maltrato
7. Micromachismos
 - 7.1. Clasificación de los micromachismos
 - 1.- Micromachismos coercitivos o directos.
 - 2.- Micromachismos encubiertos de control oculto o indirecto.
 - 3.- Micromachismos de crisis.
 - 7.2. Repercusiones de los micromachismos
8. Dificultades para identificar la violencia de género
 - 8.1. Por parte de la mujer
 - 8.2. Por parte del personal sanitario



9. Recomendaciones para la prevención de la violencia

10. Guía de recursos

Recursos a nivel nacional

Recursos en la Comunidad Autónoma